

YÊU CẦU VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

Vị trí chức danh:	Chuyên viên Đo lường rủi ro tín dụng
Khối/Ban:	Khối Quản lý rủi ro
Đơn vị:	Ban Quản lý rủi ro tín dụng
Địa điểm làm việc:	Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải, Hoàn Kiếm, Hà Nội

VỀ CHÚNG TÔI

BIDV mang theo sứ mệnh là tập đoàn tài chính ngân hàng luôn tiên phong, đồng hành vì sự phát triển vững bền của khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội.

Là ngân hàng có quy mô tài sản lớn nhất hệ thống, BIDV luôn chú trọng quản lý rủi ro với mục tiêu phát triển bền vững. Với kinh nghiệm 10 năm triển khai Basel II, 8 năm triển khai IFRS9 và đang trong Lộ trình tuân thủ Basel III, VFRS, BIDV dành tối đa nguồn lực để tiếp tục đáp ứng, triển khai sớm các yêu cầu của Cơ quan quản lý nhà nước, tiệm cận thông lệ quốc tế. Cùng với đó, BIDV ưu tiên chuyển đổi số nói chung, tăng cường ứng dụng AI/Machine Learning trong công tác đo lường rủi ro tín dụng nói riêng với mục tiêu hỗ trợ tối đa nhằm cung cấp cho khách hàng những trải nghiệm tốt nhất. BIDV đã vinh dự được các tổ chức trong nước và thế giới trao tặng nhiều giải thưởng uy tín như: Giải thưởng Ngân hàng Quản lý rủi ro sáng tạo nhất Việt Nam, Ngân hàng chuyển đổi số xuất sắc, Ngân hàng Bán lẻ Tốt nhất Việt Nam, v.v

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Đối với chuyên viên cấp 2:

1. Tham gia xây dựng mô hình rủi ro tín dụng (IRB/IFRS9):

- Thu thập, làm sạch và chuẩn hóa dữ liệu phục vụ xây dựng các mô hình tính toán các tham số rủi ro (PD, LGD, EAD, Forward looking).
- Thực hiện chạy mô hình định kỳ theo hướng dẫn; kiểm tra tính đầy đủ, hợp lệ và tính nhất quán của dữ liệu đầu vào; Hỗ trợ xây dựng báo cáo mô tả phương pháp luận, tham số đầu vào, kết quả mô hình và khuyến nghị.
- Hỗ trợ vận hành các mô hình trên Hệ thống Xếp hạng tín dụng nội bộ (XHTDNB), công tác văn bản chế độ, truyền thông, hướng dẫn Chi nhánh và các đơn vị liên quan; phối hợp khắc phục lỗi, rà soát logic khi có yêu cầu..

2. Hỗ trợ tính toán, đo lường, báo cáo và giám sát rủi ro tín dụng:

- Hỗ trợ/Thực hiện xây dựng phương pháp luận, chương trình, triển khai tính toán, báo cáo định kỳ về tài sản có rủi ro (RWA) tín dụng, RWA tập trung trong hoạt động tín dụng; tính toán dự phòng (ECL) theo IFRS9
- Hỗ trợ/Thực hiện tính toán, báo cáo định kỳ giám sát hệ thống XHTDNB

3. Hỗ trợ xây dựng quy định, phương pháp luận, mô hình kiểm tra sức chịu đựng và đánh giá tác động lên vốn cho RRTD trong quy trình ICAAP, Basel III và yêu cầu quản trị

4. Tham gia các Tổ công tác/Ban Quản lý dự án liên quan đến vận hành, đo lường rủi ro tín dụng, giám sát rủi ro tín dụng và các nhiệm vụ cụ thể khác theo phân công

- Tham gia các Tổ công tác/Đoàn kiểm tra các Chi nhánh theo yêu cầu công việc; thực hiện công tác nghiên cứu khoa học; Đề xuất các ý kiến cải tiến công việc
- Phối hợp với các bộ phận liên quan trong công tác thực hiện triển khai tuân thủ quản trị rủi ro theo Basel II & III, IFRS9.

Đối với chuyên viên cấp 3-4:**1. Thực hiện các công việc liên quan đến nghiệp vụ xây dựng mô hình đo lường rủi ro tín dụng, vận hành xếp hạng tín dụng nội bộ (XHTDNB):**

- Khai thác và xử lý dữ liệu; xây dựng các mô hình đo lường rủi ro tín dụng (PD, EAD, LGD..); Triển khai mô hình trên các hệ thống CNTT liên quan: xây dựng URD, kiểm thử, xây dựng tài liệu hướng dẫn sử dụng..
- Xây dựng các văn bản chế độ trong công tác xây dựng mô hình, XHTDNB; phối hợp tham gia ý kiến cấu phần XHTDNB tại các chính sách, sản phẩm, mô hình tín dụng; hướng dẫn Chi nhánh vận hành XHTDNB; Tham gia rà soát, xây dựng nội dung và tham gia các Tổ công tác/Đoàn kiểm tra Chi nhánh; làm việc với các đơn vị liên quan (kiểm định, kiểm toán...)

2. Thực hiện các công việc liên quan đến tổn thất tín dụng dự kiến (ECL) theo chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế số 9 (IFRS9)

- Khai thác và xử lý dữ liệu; xây dựng các mô hình (PD, EAD, LGD, Forward-looking..); Tính toán ECL hàng năm phục vụ lập BCTC IFRS9 và tính toán định kỳ hàng quý, đột xuất theo yêu cầu quản trị điều hành tại BIDV; làm việc với các đơn vị liên quan (kiểm định, kiểm toán...)
- Nghiên cứu xây dựng và tổ chức triển khai mô hình trên hệ thống phần mềm ECL IFRS9: xây dựng URD, kiểm thử, xây dựng tài liệu hướng dẫn sử dụng..
- Tham gia xây dựng các văn bản, cẩm nang hướng dẫn trong công tác xây dựng mô hình đo, phục vụ tính toán ECL theo IFRS9.

3. Thực hiện các công việc liên quan đến RWA tín dụng, RWA tập trung trong hoạt động tín dụng:

- Triển khai Phương pháp tiêu chuẩn (SA), Phương pháp xếp hạng nội bộ (IRB) : Tham gia xây dựng phương pháp luận, cẩm nang tính toán; nghiên cứu phát triển, kiểm thử chương trình tính RWA; triển khai tính toán RWA hàng tháng, hàng quý.
- Triển khai tính toán RWA tập trung trong hoạt động tín dụng hàng tháng (riêng lẻ), hàng quý (hợp nhất).
- Rà soát cập nhật (định kỳ hoặc theo khi có thay đổi) đối với quy định QLRR tín dụng, QLRR tập trung trong hoạt động cấp tín dụng tuân thủ Thông tư 83.

4. Thực hiện các công việc liên quan đến kiểm tra sức chịu đựng (stress-test)

- Nghiên cứu, xây dựng quy định/chính sách, phương pháp luận, mô hình stress-test cho các chỉ tiêu chất lượng tín dụng, đánh giá tác động lên RWA tín dụng (SA & IRB) và các chỉ tiêu thu nhập, chi phí của ngân hàng.
- Thực hiện kiểm tra sức chịu đựng định kỳ theo quy trình ICAAP hoặc các sự kiện thực tế (Trump Tariffs, xung đột Iran – Mỹ ...) và yêu cầu quản trị khác.

5. Tham gia các Tổ công tác/Ban Quản lý dự án liên quan đến vận hành, đo lường rủi ro tín dụng, giám sát ro tín dụng và các nhiệm vụ cụ thể khác theo phân công

Hỗ trợ thực hiện đào tạo/giảng dạy về lĩnh vực QLRR tín dụng, đo lường các loại rủi ro theo chức năng nhiệm vụ của Ban QLRRTD; Tham gia các Tổ công tác/Đoàn kiểm tra các Chi nhánh theo yêu cầu công việc; thực hiện công tác nghiên cứu khoa học; Đề xuất các ý kiến cải tiến công việc; Phối hợp với các bộ phận liên quan trong công tác thực hiện triển khai tuân thủ quản trị rủi ro theo Basel II & III.

YÊU CẦU**Kinh nghiệm****Đối với chuyên viên cấp 2:**

- Có tối thiểu 02 năm kinh nghiệm trong công tác quản lý tài sản có rủi ro tín dụng, quản lý/xây dựng mô hình thống kê dự báo, quản lý rủi ro trong lĩnh vực tài chính ngân hàng hoặc theo quyết định của cấp có thẩm quyền

Đối với chuyên viên cấp 3-4:

- Có tối thiểu 04 năm kinh nghiệm trong công tác quản lý tài sản có rủi ro tín dụng, quản lý/xây dựng mô hình thống kê dự báo, quản lý rủi ro trong lĩnh vực tài chính ngân hàng hoặc theo quyết định của cấp có thẩm quyền

Ưu tiên

- Ứng viên có chứng chỉ quốc tế về quản lý rủi ro (FRM, CFA, CPA..), đã tham gia vào các dự án tư vấn về quản lý rủi ro với đối tác nước ngoài

Trình độ học vấn

- Tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành Tài chính, ngân hàng, Toán tài chính, Toán thống kê, Kế toán, Kiểm toán, Chứng khoán, Bảo hiểm, Quản trị kinh doanh, Quản trị doanh nghiệp, Kinh tế, ...
- Ngoại ngữ: có một trong các chứng chỉ Tiếng Anh với số điểm tối thiểu TOEIC 600, TOEFL CBT 173, TOEFL iBT 61, IELTS 5.5 trở lên hoặc tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành tiếng Anh hệ chính quy
- Sử dụng thành thạo tin học văn phòng, phần mềm khai thác và xử lý dữ liệu SQL/Oracle, phần mềm thống kê/kinh tế lượng SAS/R/Python....Có khả năng giao tiếp/làm việc bằng tiếng Anh tốt.

Độ tuổi: ≤ 35 tuổi tại thời điểm dự tuyển**QUYỀN LỢI****Về lương và thu nhập:**

- Mức lương hấp dẫn, cạnh tranh, thỏa thuận tùy theo năng lực và kinh nghiệm ứng viên. CBNV được hưởng lương theo vị trí chức danh, lương năng suất, thưởng doanh số, thưởng KPI, thưởng hoàn thành chỉ tiêu, bổ sung quỹ thu nhập kỳ 06 tháng/1 năm, khen thưởng hàng năm theo quy định của BIDV.

Về phúc lợi:

- Được chi phúc lợi các ngày lễ tết, nghỉ mát, du xuân, sinh nhật, đám hỷ, đám hiếu, chi khen thưởng cho con có thành tích tốt trong học tập, chi thăm hỏi tứ thân phụ mẫu/vợ chồng/con khi ốm đau.
- Được hỗ trợ tiền ăn trưa, điện thoại liên lạc hàng tháng, công tác phí và tiền đồng phục hàng năm theo quy định của BIDV.
- Được nghỉ hưởng nguyên lương 12 ngày nghỉ phép (Số ngày nghỉ hằng năm của người lao động được tăng thêm theo thâm niên làm việc), 11 ngày lễ theo quy định của pháp luật, 02 ngày nghỉ khám bệnh/năm với người lao động mắc bệnh hiểm nghèo.
- CBNV được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHSK theo quy định của pháp luật và luật Lao Động.
- CBNV được hưởng các quyền lợi như: Chương trình vay với lãi suất ưu đãi, bảo hiểm BIC Care, bảo hiểm nhân thọ Metlife, tham gia bảo hiểm hưu trí tự nguyện theo quy định của BIDV.
- Được thăm khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở khám chữa bệnh hiện đại.

Phát triển nghề nghiệp:

- Cán bộ được làm việc tại Ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất và là 1 trong 4 ngân hàng lớn nhất Việt Nam. Có cơ hội được trải nghiệm công việc ở môi trường rộng lớn, nền

tăng khách hàng vững mạnh, học hỏi các kiến thức sâu rộng từ các chuyên gia đầu ngành. Được làm việc với các định chế tài chính hàng đầu thế giới.

- Cán bộ được xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp theo hướng nhiều hướng:
 - + Hướng quản lý (Quy hoạch, bổ nhiệm vị trí quản lý tại các Ban/TT Trụ sở chính hoặc tại các Chi nhánh).
 - + Hướng Chuyên gia (bổ nhiệm Chuyên gia, chuyên gia cấp cao, phát triển chuyên môn, tập trung nghiên cứu chính sách, v.v)
 - + Hướng vừa Chuyên gia vừa Quản lý.
- Được xem xét cử tham gia các khóa tập huấn, đào tạo, khảo sát, hội thảo trong và ngoài nước theo yêu cầu công việc nhằm nâng cao khả năng quản trị kinh doanh, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị, kỹ năng mềm. Ngoài các khóa đào tạo kỹ năng theo yêu cầu công tác, cán bộ được chi hỗ trợ bổ sung kiến thức, học tập để lấp đầy những chỗ cần thiết cho công việc..

LÝ DO LÀM VIỆC TẠI BIDV

Tại BIDV, chúng tôi xây dựng một văn hoá chuyên nghiệp, đoàn kết và tích cực. 5 giá trị cốt lõi của BIDV là Trí tuệ - Niềm tin – Liêm chính – Nghĩa tình – Khát vọng.

Với nguồn lực vững mạnh, sân chơi rộng lớn, BIDV luôn khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới, do đó cán bộ luôn có cơ hội đề xuất sáng kiến, làm thử cái mới, biến ý tưởng thành hiện thực.

Chúng tôi đánh giá cao sự đóng góp và ý tưởng của tất cả các thành viên trong công ty bất kể vị trí của họ và nỗ lực tạo ra một nơi làm việc năng động, khuyến khích sự phát triển và cùng nhau tiến bộ.

Chúng tôi coi con người là tài sản quý báu nhất của ngân hàng. Nguồn nhân lực là một trong những nguồn lực chúng tôi ưu tiên hàng đầu trong việc “đầu tư để phát triển”.

Chúng tôi thực hiện chính sách đãi ngộ thu hút nhân tài, tạo sự cạnh tranh, tạo tính hấp dẫn và đặc biệt khích lệ sự đóng góp hữu ích của từng cá nhân đối với sự phát triển của BIDV

Hãy là một phần trong câu chuyện thành công của chúng tôi !