

## NHỮNG CÂU HỎI *HÓC BÚA* TRONG PHÒNG VẤN



**Cách tốt nhất để tránh không thể trả lời các câu hỏi mà nhà tuyển dụng đưa ra khi đi vào cuộc phỏng vấn là hãy chuẩn bị câu trả lời sẵn cho một vài câu hỏi.**

Sau đây là các câu hỏi mà nhà tuyển dụng thường đặt và cách đưa ra câu trả lời hiệu quả nhất.

## MỤC LỤC

|                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>Câu hỏi 1:</b> Xem hồ sơ của bạn, tôi thấy có một số môn học bạn không đạt kết quả cao. Bạn có thể nói nguyên nhân? .....                                                                                                                                                     | 2 |
| <b>Câu hỏi 2:</b> Hãy kể cho tôi nghe đôi điều về bạn .....                                                                                                                                                                                                                      | 2 |
| <b>Câu hỏi 3:</b> Điểm yếu của bạn là gì?.....                                                                                                                                                                                                                                   | 2 |
| <b>Câu hỏi 4:</b> Tại sao bạn bỏ công việc gần đây nhất ? .....                                                                                                                                                                                                                  | 3 |
| <b>Câu hỏi tương tự:</b> “Tại sao bạn bị thôi việc?” .....                                                                                                                                                                                                                       | 3 |
| <b>Câu hỏi 5:</b> Nơi nào khiến bạn quan tâm, để ý trong vòng 5 năm tới ? .....                                                                                                                                                                                                  | 3 |
| <b>Câu hỏi 6:</b> Nếu bạn là giám đốc tài chính, khi tổng giám đốc yêu cầu trốn thuế thì bạn sẽ làm thế nào? .....                                                                                                                                                               | 3 |
| <b>Câu hỏi 7:</b> Trong các công việc bạn đã làm, việc gì khiến bạn tự hào nhất? .....                                                                                                                                                                                           | 4 |
| <b>Câu hỏi 8:</b> Khi nào bạn có thể đi làm được?.....                                                                                                                                                                                                                           | 4 |
| <b>Câu hỏi 9:</b> Rất tiếc, chúng tôi không thể tuyển bạn được!.....                                                                                                                                                                                                             | 4 |
| <b>Câu hỏi 10:</b> Khi bạn làm 1 hồ sơ thấy rủi ro rất cao, không thể cho vay nhưng GD lại yêu cầu bắt buộc phải cho vay thì bạn xử lý như thế nào ? .....                                                                                                                       | 5 |
| <b>Câu hỏi 11:</b> Hãy kể về ông chủ tồi nhất mà bạn đã gặp ?.....                                                                                                                                                                                                               | 5 |
| <b>Câu hỏi 12:</b> Những người khác sẽ nói về bạn như thế nào ? .....                                                                                                                                                                                                            | 6 |
| <b>Câu hỏi 13:</b> Hãy mô tả một tình huống khó khăn bạn từng gặp phải và cách bạn đã xử trí ?.....                                                                                                                                                                              | 6 |
| <b>Câu hỏi 14:</b> Bạn có thể đưa ra gợi ý cho tôi về một điều gì đó mà người khác lại không thể ?.....                                                                                                                                                                          | 7 |
| <b>Câu hỏi 15:</b> Bạn có sẵn lòng khi bị cắt giảm lương không ? .....                                                                                                                                                                                                           | 7 |
| <b>Câu hỏi tương tự:</b> “Bạn có sẵn lòng thử việc với một mức lương thấp hơn mong muốn khi vào đây không ?” .....                                                                                                                                                               | 7 |
| <b>Câu hỏi 16:</b> Một doanh nghiệp buôn bán sắt thép, tài sản thế chấp là 1 tỷ đồng, theo quy định chỉ được vay 70% tức được vay 700 triệu nhưng DN có nhu cầu vay 1 tỷ. Sau khi thẩm định thì thấy doanh nghiệp rất tốt, khả năng trả nợ cực cao, bạn sẽ xử lý thế nào ? ..... | 8 |
| <b>Câu hỏi 17:</b> Bạn đề nghị mức lương ra sao? .....                                                                                                                                                                                                                           | 8 |
| <b>Câu hỏi 18:</b> Bạn có câu hỏi nào cho chúng tôi không ?.....                                                                                                                                                                                                                 | 9 |



**Câu hỏi 1:** Xem hồ sơ của bạn, tôi thấy có một số môn học bạn không đạt kết quả cao. Bạn có thể nói nguyên nhân?

**Phân tích:** Với loại câu hỏi này, nếu bạn trả lời một cách thành thật thì quả là sai lầm. Câu hỏi này của các sếp không phải muốn chỉ ra điểm yếu của bạn mà chỉ muốn xem thái độ và cách giải quyết của bạn trước một tình huống khó xử. Đừng cố tìm ra nguyên nhân.

**Trả lời:** Cách trả lời tốt nhất là đối diện với sự thật. Bạn có thể nói là: "Vâng, đúng vậy. Quả là tôi có một số môn học không được tốt. Những điểm số tôi đã được chỉ là những phản ánh tại 1 thời điểm trong quá khứ. Và tôi ngày hôm nay đã trưởng thành hơn rất nhiều, tôi tin đây không phải nguyên nhân gây cản trở công việc của tôi hiện tại cũng như sau này".

**Câu hỏi 2:** Hãy kể cho tôi nghe đôi điều về bạn

**Phân tích:** Đừng bao giờ kể “tràng giang đại hải” về tiểu sử bản thân ở đây! Cái nhà tuyển dụng muốn nghe chỉ là một đoạn mô tả ngắn gọn chừng 2-3 phút về bạn và “vốn” bạn đã chuẩn bị để có thể ứng tuyển vào vị trí này (bằng cấp, kinh nghiệm làm việc, thành tích đã đạt được...).

Hãy chuẩn bị một vài điểm nhấn để quảng bá bản thân, nhưng phải phù hợp với vị trí bạn ứng tuyển để tránh gây phản tác dụng. Chẳng hạn, bạn không nên “khoe”: “Tôi vừa hoàn thành một khóa học thiết kế đồ họa với kết quả xuất sắc” khi ứng tuyển vào vị trí nhân viên kinh doanh hóa chất!

**Trả lời:** Tôi là một người thích “Nói ít làm nhiều!”. Tôi có óc hài hước và sáng tạo, tôi luôn muốn hoàn thành công việc hiệu quả và nhanh nhất.

**VD Bạn ứng tuyển vị trí “Quản lý rủi ro tín dụng” thì sẽ trả lời thêm:** Tôi am hiểu quy trình tín dụng, tôi có khả năng phân tích tài chính và rất thành thạo với máy tính. (Hoặc chỉ nêu ý trên là được !)

**Câu hỏi 3:** Điểm yếu của bạn là gì?

**Phân tích:** Hãy nêu một vài yếu điểm của bạn, mà nó ít liên quan đến công việc dự tuyển.

- Tôi là người ngoại tỉnh và đó là khó khăn so với nhiều bạn có hộ khẩu ở đây.

- Tôi phát âm tiếng Anh không được thành thạo
- Tôi bị sợ độ cao
- Tôi sợ chuột/ rắn, .... 1 loài nào bạn sợ thực sự
- Tôi lười làm bếp, ở nhà 1 mình tôi hay nấu mỳ...

#### **Câu hỏi 4: Tại sao bạn bỏ công việc gần đây nhất ?**

##### ***Câu hỏi tương tự: “Tại sao bạn bị thôi việc?”***

**Phân tích:** Đây là một câu hỏi khó, tuy nhiên, nhiều người không nói chính xác tại sao họ lại bị sa thải. Cách tốt nhất để trả lời câu hỏi này là trả lời càng thật càng tốt.

Bạn không nên đưa ra một loạt những lý do khiến bạn ra đi, mà hãy tập trung vào những điều bạn đã học được từ công việc trước đó: Về kinh nghiệm, những dự định trong tương lai...

**Trả lời:** Trong bức thư của tôi trước khi rời khỏi công ty cũ. Tôi đã nói rằng: “Tôi đã rất lấy làm tiếc khi phải nói lời chia tay với công ty. Tôi thực sự khó khăn khi ra quyết định này. Tôi muốn tìm 1 công việc mới cho những dự định mới của mình. Tôi quyết tâm đi theo chuyên ngành và mình đã chọn, quyết tâm trở thành 1 nhà tin dụng giỏi nhất.”

#### **Câu hỏi 5: Nơi nào khiến bạn quan tâm, để ý trong vòng 5 năm tới ?**

**Phân tích:** Hãy để nhà tuyển dụng biết bạn là người kiên định và bạn muốn ở lại công ty trong thời gian dài. Hãy nói nguyện vọng của bạn là được làm việc trong công ty mà bạn đang phỏng vấn.

#### **Câu hỏi 6: Nếu bạn là giám đốc tài chính, khi tổng giám đốc **yêu cầu trốn thuế** thì bạn sẽ làm thế nào?**

**Phân tích:** Bạn đừng cố nghĩ ra cách trốn thuế làm gì. Câu hỏi này chỉ nhằm kiểm tra đạo đức nghề nghiệp của bạn mà thôi.

**Trả lời:** Bạn nên trả lời là: "Tôi nghĩ câu hỏi của anh (chị) chỉ là một ví dụ. Với một ngân hàng uy tín như ngân hàng đây thì không thể nào có chuyện trốn thuế. Tuy nhiên nếu tổng giám đốc bắt buộc tôi làm điều đó thì tôi sẽ không làm việc đó. Bởi vì, đạo đức nghề nghiệp của tôi sẽ không cho phép tôi làm như vậy".

**Câu hỏi 7: Trong các công việc bạn đã làm, việc gì khiến bạn tự hào nhất?**

**Phân tích:** Hỏi về vấn đề này, nhà tuyển dụng không muốn ngồi nghe bạn kể các thành tích đã đạt được mà chỉ muốn thăm dò một phần "tính cách" của bạn. Nếu bạn thao thao bất tuyệt tự hào nói về những thành tích mình đạt được thì ấn tượng lưu lại cho người phỏng vấn chỉ là tính tự mãn của bạn mà thôi.

**Trả lời:** Bạn có thể nêu các thành tích của mình nhưng nhớ rằng câu đầu tiên nên nói là: "Với sự giúp đỡ của mọi người, tôi cũng đã đạt được một số thành tích nhất định...". Câu trả lời như vậy vừa thể hiện tinh thần tập thể vừa thể hiện sự tôn trọng của bạn đối với sức lao động của người khác, thể hiện tính khiêm tốn nhưng vẫn có thành tích cá nhân trong đó.

**Câu hỏi 8: Khi nào bạn có thể đi làm được?**

**Phân tích:** Nhận được câu hỏi này, rất nhiều người mừng thầm rằng "*mình đã được tuyển*" và trả lời "*Tôi có thể đi làm ngay lập tức*". Câu trả lời này có thể áp dụng cho những người bắt đầu xin việc, còn những nhân viên muốn thay đổi công việc thì hoàn toàn không phù hợp. Thực ra đối phương đang muốn thăm dò tinh thần trách nhiệm của bạn.

Một nhân viên khi từ bỏ một công việc sẽ mất khá nhiều thời gian để bàn giao lại công việc cho công ty cũ. Nếu bạn trả lời là có thể đi làm ngay thì nhà tuyển dụng sẽ đánh giá thấp tính trách nhiệm của bạn, rất có thể bạn sẽ đánh mất cơ hội.

**Trả lời:** Bạn có thể trả lời là: "*Tôi sẽ nhanh chóng bàn giao lại công việc của mình ở công ty cũ, sau khi mọi việc được giải quyết xong xuôi thì tôi sẽ liên lạc với quý công ty*" hoặc "*Những thủ tục ở công ty cũ tôi đã giải quyết xong rồi, hiện tại tôi chờ vào sự sắp xếp của quý công ty*".

**Câu hỏi 9: Rất tiếc, chúng tôi không thể tuyển bạn được!**

**Phân tích:** Trong suốt quá trình phỏng vấn, bạn đã phải hết sức tập trung để "*đấu sức và đấu trí*" với các sếp, nhưng cuối cùng nhà tuyển dụng lại dội vào bạn một gáo nước lạnh bằng câu nói trên. Thực ra, trong nhiều trường hợp các "*nhà tuyển dụng khó tính*" chỉ muốn xem biểu hiện của bạn như thế nào khi gặp một tình huống bất ngờ và khó xử như thế. Nếu như lúc đó bạn hoàn toàn thất vọng, buồn chán thì bạn đã rơi vào "*bẫy*" của họ rồi.

Thực ra lúc này bạn cũng không nên nói bất kỳ điều gì. Điều duy nhất mà bạn nên làm là "mỉm cười trước thử thách" và đáp lại bằng một câu nói lịch sự. Một nhân viên bán lĩnh chính là một nhân viên biết mỉm cười và giữ được thái độ bình tĩnh trước mọi khó khăn, thử thách. Có khi, nụ cười lại đem lại cho bạn sự thành công.

*Trả lời:* Tôi sẽ tự nhủ là mình kém 1 chút may mắn hôm nay. Dù sao tôi cũng rất vui được gặp mặt và trao đổi với các anh/ chị, tôi rất thích được nói chuyện với những người có kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính. Rất vui nếu sau này, chúng ta có thể là đối tác. Em sẽ mời các anh chị một chén cà phê ☺

**Câu hỏi 10:** Khi bạn làm 1 hồ sơ thấy rủi ro rất cao, không thể cho vay nhưng GD lại yêu cầu bắt buộc phải cho vay thì bạn xử lý như thế nào ?

*Phân tích:* Cũng giống như [câu hỏi 6](#). Đây là câu hỏi về đạo đức nghiệp vụ của bạn. Đáp án chắc chắn phải là không thể cho vay với hồ sơ này được. Bạn hãy trả lời khôn khéo.

*Trả lời:* Tôi biết rằng, rủi ro đối với các ngân hàng là cho vay các dự án rủi ro. Nó có thể làm tăng nợ xấu cho ngân hàng, làm tổn hại đến ngân hàng. Với tôn chỉ nghề nghiệp của mình, tôi sẽ KHÔNG thể xét cho vay những hồ sơ như vậy nếu biết chắc nó thực sự rủi ro.

Với tình huống này, có lẽ tôi sẽ đệ trình vượt cấp lên Tổng giám đốc để xin chỉ thị. Nếu TGD vẫn chưa có ý kiến gì mà cấp trên (*trưởng phòng/ giám đốc chi nhánh*) vẫn yêu cầu duyệt khoản vay thì tôi sẽ yêu cầu cấp trên ký duyệt và chịu trách nhiệm với khoản vay này. Tôi sẽ không ký duyệt khoản cho vay rủi ro như vậy.

Nếu trong trường hợp bị ép ký duyệt. Tôi sẽ đề nghị xin được **nghỉ việc**. Vì 2 lý do mà tôi biết có thể xảy ra, một là ngân hàng sẽ chịu tổn thất với quyết định của tôi, đó là điều tôi không bao giờ muốn; Hai là tôi sẽ phải chịu trách nhiệm với khoản cho vay và tôi đã làm một việc làm sai trái.

*(Trong thực tế: Nếu KH của sếp thì NVTD không ký không được !...)*

**Câu hỏi 11:** Hãy kể về ông chủ tồi nhất mà bạn đã gặp ?

*Phân tích:* Không bao giờ được làm điều này. Một nhà tuyển dụng có kinh nghiệm sẽ dè chừng và nhận ra rằng bạn sẽ nói về ông ta hoặc cô ta như thế ở một nơi nào đó nếu sau này bạn cũng bị sa thải.

**Trả lời:** Thực sự thì tôi chưa bao giờ gặp ông chủ tồi nào cả. Các ông chủ trước đối đãi với tôi rất tốt. Tôi còn xem họ như những người anh, người cha, chú. Họ cũng ủng hộ tôi trên con đường lập nghiệp của mình. **Hãy quyết định đúng, hãy trở thành những nhà tài chính tài ba, với cái đầu lạnh, con tim nhiệt huyết. Đam mê nghề này giống như người nghệ sĩ gảy đàn đến mức 10 đầu ngón tay chảy máu.** Và em sẽ thành công, có thể là hơn cả anh bây giờ.

Và em đã bắt tay với các “ông chủ” của mình cái bắt tay thật chặt 😊

### **Câu hỏi 12: Những người khác sẽ nói về bạn như thế nào ?**

**Phân tích:** Thông tin từ đồng nghiệp đánh giá về bạn luôn khách quan. Việc lưu giữ những thông tin phản hồi sẽ giúp bạn nhận ra điểm mạnh và điểm yếu của mình. Nhưng sẽ nhiều lúc bạn khó biết được họ nói gì sau lưng mình mà chỉ có thể cảm nhận.

**Trả lời:** Em cũng không hay để ý những lời bàn tán sau lưng. Tuy nhiên, có 1 điều là em luôn sống tốt với bạn bè, hết lòng vì bạn bè. Và bạn bè, đồng nghiệp luôn mời em, rủ em đến những cuộc vui họ tổ chức. Luôn trao đổi công việc thẳng thắn, nhiệt tình với em, với điều này, em nhận thấy mình thực sự rất hòa đồng với mọi người, không cứ gì họ sẽ có những bàn tán xấu về mình.

(Xung hô: “Em” trong phỏng vấn cũng ko sao cả! Vì là tuổi tác, cách xung hô vậy cũng ko vấn đề gì!)

### **Câu hỏi 13: Hãy mô tả một tình huống khó khăn bạn từng gặp phải và cách bạn đã xử trí ?**

**Phân tích:** Đôi lúc, bạn sẽ không biết trả lời câu hỏi này như thế nào, đặc biệt là khi bạn mới ra trường và chưa có kinh nghiệm. Khi hỏi câu này, nhà tuyển dụng muốn biết bạn có khả năng tư duy để tìm ra giải pháp cho tất cả vấn đề bạn gặp phải hay không.

Ngay cả khi vấn đề của bạn là không có đủ thời gian để học tập, nghiên cứu, bạn cũng cần cho nhà tuyển dụng thấy cách bạn đã điều chỉnh thứ tự ưu tiên trong lịch làm việc của mình để giải quyết nó. Việc này chứng tỏ bạn là người có tinh thần trách nhiệm và có thể tự mình tìm ra giải pháp cho vấn đề gặp phải.

**Trả lời:**

**Đối với người chưa đi làm:** Đó là một tình huống

**Câu hỏi 14: Bạn có thể đưa ra gợi ý cho tôi về một điều gì đó mà người khác lại không thể ?**

**Phân tích:** Để trả lời câu hỏi này, bạn nên đi thẳng vào những thành tích đặc biệt của mình, hãy thể hiện những giá trị của bạn và nói bằng cách nào bạn thu được những kết quả đó.

**Trả lời:**

**VD 1:** Tôi có thói quen làm việc cẩn thận, tỉ mỉ và sáng tạo. Tôi luôn muốn công việc được hoàn thành nhanh nhất, chính xác nhất.

**VD 2:** Tôi được sinh ra trong gia đình làm nghề tài chính, ba mẹ là người có kinh nghiệm hơn 20 năm trong lĩnh vực kế toán, kiểm toán, ngân hàng. Tôi luôn nhận được những lời khuyên chân thành và bổ ích.

**VD 3:** Tôi có một đầu óc nhanh nhạy, tôi có thể xử lý được nhiều công việc dưới áp lực cao và trong thời gian ngắn.

*(Có thì hãy nói nha, không được chém gió quá độ nha ☺)*

**Câu hỏi 15: Bạn có sẵn lòng khi bị cắt giảm lương không ?**

**Phân tích:** Khi kinh tế đang gặp nhiều khó khăn thì việc đàm phán về lương phải thật khéo. Hãy nói rằng chất lượng công việc luôn được bạn đưa lên hàng đầu. Có thể lúc này bạn chấp nhận hạ lương nhưng nhắc khéo sẽ quay trở lại đề tài đó khi bạn thể hiện được mình.

**Trả lời:**

Nếu công ty đang gặp khó khăn, tôi sẵn lòng giảm bớt lương thưởng để giúp công ty vượt qua giai đoạn khủng hoảng này.

Và tôi tin rằng ngân hàng sẽ xếp lại lương cho tôi khi vượt qua sự khó khăn, khi tôi luôn làm tốt các công việc được giao.

**Câu hỏi tương tự:** “Bạn có sẵn lòng thử việc với một mức lương thấp hơn mong muốn khi vào đây không ?”

**Trả lời:** Để chứng minh khả năng, thực lực của bản thân thì tôi sẵn sàng chấp nhận một mức lương thử việc thấp.

Khi tôi luôn hoàn thành tốt các công việc được giao, ngân hàng đạt được những mức lợi nhuận cao thì tôi nghĩ, chắc hẳn ngân hàng sẽ không thể xếp một mức lương của tôi thấp hơn những người khác.

**Câu hỏi 16:** Một doanh nghiệp buôn bán sắt thép, tài sản thế chấp là 1 tỷ đồng, theo quy định chỉ được vay 70% tức được vay 700 triệu nhưng DN có nhu cầu vay 1 tỷ. Sau khi thẩm định thì thấy doanh nghiệp rất tốt, khả năng trả nợ cực cao, bạn sẽ xử lý thế nào ?

**Phân tích:** Một câu hỏi vừa đánh vào kỹ năng nghiệp vụ, vừa đánh vào khả năng xử lý tình huống.

**Trả lời:**

Theo Nghị định số 163/1999/ NĐ-CP về bảo đảm tiền vay của các tổ chức tín dụng có nêu rõ tổ chức tín dụng được quyền lựa chọn, quyết định việc cho vay có bảo đảm bằng tài sản, cho vay không có bảo đảm và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Khách hàng nếu là DN có uy tín với ngân hàng, có độ tin cậy cao thì sẽ vẫn có thể xử lý cho vay vượt giá trị TS đảm bảo.

Với trường hợp này, tôi sẽ phải đánh giá đầy đủ: Khả năng tài chính, tình hình sản xuất kinh doanh, tính khả thi của dự án/ phương án, ngành nghề kinh doanh, mối quan hệ tín dụng của khách hàng với NH trên cơ sở có sự phối hợp kiểm tra, đối chiếu thực tế để có chính sách ưu tiên hợp lý.

Tôi sẽ trình trường hợp này với cấp trên để xin ý kiến xử lý trường hợp đặc biệt này.

**Câu hỏi 17:** Bạn đề nghị mức lương ra sao?

**Phân tích:** Đây là một trong những câu hỏi khó nhất, đặc biệt là đối với những người chưa có nhiều kinh nghiệm. Việc đầu tiên cần làm trước khi dự phỏng vấn là nghiên cứu mức lương phổ biến trong ngành nghề của bạn để ước lượng con số mình nên đề nghị. Hãy trình bày rõ ràng với nhà tuyển dụng rằng bạn sẽ chỉ bàn thảo chi tiết về lương bổng khi đã nhận được lời đề nghị tuyển dụng.

**Trả lời:**

Điều đầu tiên tôi quan tâm khi ứng tuyển ở một công việc là không biết tôi sẽ làm những gì và khả năng tôi sẽ đáp ứng đến đâu. Bởi thế tôi sẽ không đặt vấn đề lương lên hàng đầu. Một môi trường làm việc tốt sẽ bao gồm 4 yếu tố chính:

- **Môi trường làm việc:** Liệu có chuyên nghiệp và năng động, có văn hóa hay không ?
- **Quan hệ với cấp trên và các đồng nghiệp ra sao:** Nếu cấp trên khắt khe và hay chửi mắng thì cho dù lương cao, tôi cũng cảm thấy áp lực
- **Các chế độ lương thưởng, đãi ngộ:** Cho dù lương bình quân của ngân hàng thấp nhưng các chế độ lương thưởng xứng đáng thì tôi vẫn rất vui lòng làm việc
- **Lương:** Đây sẽ là yếu tố cuối cùng tôi quan tâm đến.

**Nếu nhà tuyển dụng thúc ép bạn đưa ra một câu trả lời cụ thể, bạn hãy đưa ra một mức lương kiểu “khoảng” hơn là một con số chính xác.**

**VD:** Khoảng tầm từ 3 đến 5 triệu VNĐ. Đó cũng là con số ước lượng hợp lý.

### **Câu hỏi 18: Bạn có câu hỏi nào cho chúng tôi không ?**

**Phân tích:** Hãy tận dụng cơ hội này để thể hiện sự nhiệt thành của mình với công việc! Hãy hỏi nhà tuyển dụng ít nhất một câu, có thể là về chế độ phúc lợi, điều kiện và thời gian làm việc ...; Không nên nói “Không, anh/chị đã trả lời tất cả các câu hỏi của tôi rồi.” hoặc “Không, tôi không có câu hỏi nào cả.”

#### ***Trả lời:***

- Tôi có phải làm việc vào chiều ngày thứ bảy không ?
- Tôi có thể làm việc ngay khi bàn giao xong công việc ở công ty hiện tại không ?
- Tôi muốn mô tả rõ hơn về công việc mình ứng tuyển.

*Những câu hỏi **hóc búa** trong phỏng vấn*  
[www.giangblog.com](http://www.giangblog.com)