

YÊU CẦU VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

Vị trí chức danh:	Chuyên viên cấp cao Giám sát tín dụng độc lập
Khối/Ban:	Khối Quản lý rủi ro
Đơn vị:	Ban Quản lý rủi ro tín dụng
Địa điểm làm việc:	Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải, Hoàn Kiếm, Hà Nội

VỀ CHÚNG TÔI

BIDV mang theo sứ mệnh là tập đoàn tài chính ngân hàng luôn tiên phong, đồng hành vì sự phát triển vững bền của khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội.

Là ngân hàng có quy mô tài sản lớn nhất hệ thống, BIDV luôn chú trọng quản lý rủi ro với mục tiêu phát triển bền vững. Với kinh nghiệm 10 năm triển khai Basel II, 8 năm triển khai IFRS9 và đang trong Lộ trình tuân thủ Basel III, VFRS, BIDV dành tối đa nguồn lực để tiếp tục đáp ứng, triển khai sớm các yêu cầu của Cơ quan quản lý nhà nước, tiệm cận thông lệ quốc tế. Cùng với đó, BIDV ưu tiên chuyển đổi số nói chung, tăng cường ứng dụng AI/Machine Learning trong công tác đo lường rủi ro tín dụng nói riêng với mục tiêu hỗ trợ tối đa nhằm cung cấp cho khách hàng những trải nghiệm tốt nhất. BIDV đã vinh dự được các tổ chức trong nước và thế giới trao tặng nhiều giải thưởng uy tín như: Giải thưởng Ngân hàng Quản lý rủi ro sáng tạo nhất Việt Nam, Ngân hàng chuyển đổi số xuất sắc, Ngân hàng Bán lẻ Tốt nhất Việt Nam, v.v

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Triển khai công tác giám sát tín dụng độc lập và thực hiện các báo cáo liên quan đến công tác giám sát tín dụng độc lập:

- Xây dựng, triển khai, cải tiến các công cụ/phương pháp/hệ thống chương trình/ phần mềm phục vụ công tác cảnh báo sớm rủi ro tín dụng, giám sát tín dụng độc lập.
- Nhận diện dấu hiệu rủi ro khách hàng theo phạm vi đơn vị/đối tượng được Ban lãnh đạo phân công, phân loại rủi ro khách hàng giám sát; đề xuất Ban Lãnh đạo phê duyệt chỉ đạo biện pháp ứng xử tín dụng phù hợp nhằm giảm tổn thất tín dụng cho BIDV.
- Theo dõi, giám sát tiến độ, kết quả xử lý chỉ đạo của Ban Lãnh đạo, đề xuất các cơ chế, chế tài đối với các đơn vị chưa thực hiện đúng biện pháp được phê duyệt, thực hiện chưa kịp thời, triệt để hoặc thực hiện chưa hiệu quả.
- Phân tích dữ liệu tín dụng và danh mục khách hàng, nhận diện xu hướng, bất thường và các yếu tố dẫn đến suy giảm chất lượng tín dụng; từ đó đề xuất các chỉ báo cảnh báo sớm và biện pháp quản lý rủi ro phù hợp.
- Có kiến thức và khả năng ứng dụng các công cụ phân tích dữ liệu như SQL, Python, Power BI hoặc các công cụ tương đương trong xử lý dữ liệu, xây dựng mô hình/chỉ báo cảnh báo và hỗ trợ ra quyết định; xây dựng và tự động hóa các báo cáo/dashboards giám sát tín dụng, khai thác dữ liệu từ nhiều nguồn nhằm nâng cao tính kịp thời, chính xác và hiệu quả của công tác giám sát.

2. Nghiên cứu, thiết kế và kiểm định các tiêu chí/chỉ báo cảnh báo sớm rủi ro tín dụng, bao gồm đánh giá hiệu quả của các chỉ báo hiện hữu và đề xuất điều chỉnh trên cơ sở dữ liệu thực tế; có tư duy quản trị rủi ro theo danh mục (portfolio view), có khả năng phân tích rủi ro theo ngành, phân khúc khách hàng, khu vực, đơn vị

kinh doanh hoặc các nhóm có đặc điểm rủi ro tương đồng để phát hiện sớm rủi ro mang tính hệ thống.

3. Chủ động nghiên cứu và ứng dụng công nghệ mới, phân tích nâng cao và AI trong thu thập thông tin, nhận diện tín hiệu rủi ro, phân loại khách hàng và nâng cao năng suất công tác giám sát tín dụng độc lập; có tư duy cải tiến liên tục, có khả năng chuẩn hóa và số hóa quy trình giám sát, giảm các công việc thủ công, tăng khả năng truy vết và xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ phân tích, kiểm tra và quản trị dài hạn.

YÊU CẦU

Kinh nghiệm

- Có tối thiểu 3 năm kinh nghiệm ở vị trí quản lý khách hàng doanh nghiệp/quản lý rủi ro tín dụng (phụ trách mảng khách hàng doanh nghiệp) tại BIDV (ưu tiên ứng viên có kinh nghiệm chuyên sâu cấp cao).
- Có kết quả xếp loại hoàn thành nhiệm vụ từ mức tốt trở lên tại đơn vị cũ trong 02 năm gần nhất.
- Độ tuổi: < 35 tuổi tại thời điểm dự tuyển.

Ưu tiên

- Ưu tiên cán bộ có đam mê công nghệ, có khả năng khai thác, xử lý và phân tích dữ liệu để phục vụ công việc.
- Ưu tiên cán bộ quản lý đa dạng khách hàng doanh nghiệp, khách hàng cá nhân công tác tại nhiều vị trí

Kỹ năng

- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành: Tài chính Ngân hàng, Kiểm toán, Toán kinh tế, Kinh tế đầu tư.
- Ngoại ngữ: Tiếng Anh Nhóm 3 (IELTS 4.5 - 5.5 / TOEIC 450 - 600 hoặc tương đương)
- Tin học: Thành thạo tin học văn phòng và sử dụng thành thạo các phần mềm chuyên biệt trong công tác chuyên môn nghiệp vụ.

QUYỀN LỢI

Về lương và thu nhập:

- Mức lương hấp dẫn, cạnh tranh, thỏa thuận tùy theo năng lực và kinh nghiệm ứng viên. CBNV được hưởng lương theo vị trí chức danh, lương năng suất, thưởng doanh số, thưởng KPI, thưởng hoàn thành chỉ tiêu, bổ sung quỹ thu nhập kỳ 06 tháng/1 năm, khen thưởng hàng năm theo quy định của BIDV.

Về phúc lợi:

- Được chi phúc lợi các ngày lễ tết, nghỉ mát, du xuân, sinh nhật, đám hỷ, đám hiếu, chi khen thưởng cho con có thành tích tốt trong học tập, chi thăm hỏi tứ thân phụ mẫu/vợ chồng/con khi ốm đau.
- Được hỗ trợ tiền ăn trưa, điện thoại liên lạc hàng tháng, công tác phí và tiền đồng phục hàng năm theo quy định của BIDV.
- Được nghỉ hưởng nguyên lương 12 ngày nghỉ phép (Số ngày nghỉ hằng năm của người lao động được tăng thêm theo thâm niên làm việc), 11 ngày lễ theo quy định của pháp luật, 02 ngày nghỉ khám bệnh/năm với người lao động mắc bệnh hiểm nghèo.
- CBNV được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHSK theo quy định của pháp luật và luật Lao Động.

- CBNV được hưởng các quyền lợi như: Chương trình vay với lãi suất ưu đãi, bảo hiểm BIC Care, bảo hiểm nhân thọ Metlife, tham gia bảo hiểm hưu trí tự nguyện theo quy định của BIDV.
- Được thăm khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở khám chữa bệnh hiện đại.

Phát triển nghề nghiệp:

- Cán bộ được làm việc tại Ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất và là 1 trong 4 ngân hàng lớn nhất Việt Nam. Có cơ hội được trải nghiệm công việc ở môi trường rộng lớn, nền tảng khách hàng vững mạnh, học hỏi các kiến thức sâu rộng từ các chuyên gia đầu ngành. Được làm việc với các định chế tài chính hàng đầu thế giới.
- Cán bộ được xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp theo hướng nhiều hướng:
 - + Hướng quản lý (Quy hoạch, bổ nhiệm vị trí quản lý tại các Ban/TT Trụ sở chính hoặc tại các Chi nhánh).
 - + Hướng Chuyên gia (bổ nhiệm Chuyên gia, chuyên gia cấp cao, phát triển chuyên môn, tập trung nghiên cứu chính sách, v.v)
 - + Hướng vừa Chuyên gia vừa Quản lý.
- Được xem xét cử tham gia các khoá tập huấn, đào tạo, khảo sát, hội thảo trong và ngoài nước theo yêu cầu công việc nhằm nâng cao khả năng quản trị kinh doanh, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị, kỹ năng mềm. Ngoài các khóa đào tạo kỹ năng theo yêu cầu công tác, cán bộ được chi hỗ trợ bổ sung kiến thức, học tập để lấy chứng chỉ cần thiết cho công việc..

LÝ DO LÀM VIỆC TẠI BIDV

Tại BIDV, chúng tôi xây dựng một văn hoá chuyên nghiệp, đoàn kết và tích cực. 5 giá trị cốt lõi của BIDV là Trí tuệ - Niềm tin – Liêm chính – Nghĩa tình – Khát vọng.

Với nguồn lực vững mạnh, sân chơi rộng lớn, BIDV luôn khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới, do đó cán bộ luôn có cơ hội đề xuất sáng kiến, làm thử cái mới, biến ý tưởng thành hiện thực.

Chúng tôi đánh giá cao sự đóng góp và ý tưởng của tất cả các thành viên trong công ty bất kể vị trí của họ và nỗ lực tạo ra một nơi làm việc năng động, khuyến khích sự phát triển và cùng nhau tiến bộ.

Chúng tôi coi con người là tài sản quý báu nhất của ngân hàng. Nguồn nhân lực là một trong những nguồn lực chúng tôi ưu tiên hàng đầu trong việc “đầu tư để phát triển”.

Chúng tôi thực hiện chính sách đãi ngộ thu hút nhân tài, tạo sự cạnh tranh, tạo tính hấp dẫn và đặc biệt khích lệ sự đóng góp hữu ích của từng cá nhân đối với sự phát triển của BIDV

Hãy là một phần trong câu chuyện thành công của chúng tôi !