

YÊU CẦU VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

Vị trí chức danh:	Chuyên viên Phát triển sản phẩm tín dụng cấp 3
Khối/Ban:	Khối Ngân hàng bán lẻ
Đơn vị:	Ban Sản phẩm bán lẻ
Địa điểm làm việc:	191 Vincom Bà Triệu, Hà Nội

VỀ CHÚNG TÔI

BIDV mang theo sứ mệnh là tập đoàn tài chính ngân hàng luôn tiên phong, đồng hành vì sự phát triển vững bền của khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội.

BIDV đã đánh dấu sự chuyển mình mạnh mẽ thông qua việc xác định chiến lược tập trung vào hoạt động ngân hàng bán lẻ và chuyển đổi số, trong đó trọng tâm là số hóa các mặt hoạt động và sản phẩm dịch vụ ngân hàng. Với những nỗ lực trong việc cung cấp cho khách hàng cá nhân những sản phẩm dịch vụ hiện đại, thân thiện, dẫn đầu xu thế công nghệ với nhiều tiện ích vượt trội, BIDV đã vinh dự được các tổ chức trong nước và thế giới trao tặng nhiều giải thưởng uy tín như: Giải thưởng Ngân hàng Bán lẻ Tốt nhất Việt Nam (2015-2019, 2021-2022), Ngân hàng bán lẻ tiêu biểu 5 năm liền (2016-2020), Ngân hàng chuyển đổi số xuất sắc (2020), vv

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Xây dựng/chỉnh sửa/bổ sung sản phẩm tín dụng bán lẻ phù hợp với hoạt động kinh doanh từng thời kỳ:

- Phối hợp với Chi nhánh, cán bộ quản lý chi nhánh, cán bộ hỗ trợ thực hiện khảo sát nhu cầu thị trường, sản phẩm của đối thủ cạnh tranh...
- Đề xuất các ý tưởng về phát triển sản phẩm trên cơ sở tiếp nhận thông tin nghiên cứu nhu cầu thị trường, khách hàng, đối thủ cạnh tranh, đề xuất của chi nhánh và của cán bộ quản lý chi nhánh...
- Đề xuất xây dựng/sửa đổi/bổ sung/ nâng cấp sản phẩm và công nghệ phục vụ triển khai sản phẩm;
- Phối hợp với cán bộ quản lý chi nhánh nghiên cứu xây dựng/chỉnh sửa/bổ sung sản phẩm TDBL đặc thù theo từng chi nhánh, địa bàn.

2. Tổ chức triển khai sản phẩm tín dụng bán lẻ:

- Đề xuất, phối hợp xây dựng chương trình marketing triển khai sản phẩm;
- Xây dựng chương trình bán hàng/Gói tín dụng/Gói sản phẩm (bán chéo, bán kèm);
- Hướng dẫn, đào tạo triển khai bán sản phẩm;
- Xây dựng chương trình hợp tác với đối tác để bán sản phẩm.

3. Nghiên cứu, xây dựng, phát triển sản phẩm tín dụng bán lẻ:

- Nghiên cứu thị trường, thông lệ tại Việt Nam và Quốc tế để có các đề xuất xây dựng mới, điều chỉnh, sửa đổi bổ sung các văn bản quy định sản phẩm tín dụng bán lẻ.
- Đề xuất xây dựng quy trình, quy định sản phẩm tín dụng bán lẻ trên kênh số hóa.
- Xây dựng các chương trình, gói tín dụng cạnh tranh phù hợp thị trường từng thời kỳ, đảm bảo gia tăng lợi ích chung cho BIDV.

YÊU CẦU

Kinh nghiệm

- Có tối thiểu 02 năm kinh nghiệm trong hoạt động tín dụng
- Đối với ứng viên nội bộ: Có kết quả xếp loại hoàn thành nhiệm vụ từ mức tốt trở lên tại đơn vị cũ trong năm 2025 và năm 2024.

Ưu tiên

- Ưu tiên ứng viên có kinh nghiệm trong hoạt động thẩm định, phê duyệt tín dụng/phát triển sản phẩm tín dụng bán lẻ/số hóa sản phẩm tín dụng bán lẻ

Trình độ học vấn

- Tốt nghiệp đại học hệ chính quy, tập trung, dài hạn tại các trường công lập trong nước. Chuyên ngành đào tạo: Chuyên ngành đào tạo: tài chính, ngân hàng, kế toán, kinh tế... hoặc các trường đại học tại nước ngoài hoặc trường đào tạo toàn thời gian bằng tiếng Anh.
- Ngoại ngữ: có một trong các chứng chỉ Tiếng Anh với số điểm tối thiểu TOEFL-IBT 50 điểm trở lên, IELTS 5.0 điểm trở lên, TOEIC 690 điểm trở lên hoặc tốt nghiệp Đại học/Thạc sỹ tại nước ngoài.
- Trình độ tin học: sử dụng thành thạo tin học văn phòng.
- Độ tuổi: ≤ 35 tuổi tại thời điểm dự tuyển

QUYỀN LỢI**Về lương và thu nhập:**

- Mức lương hấp dẫn, cạnh tranh, thỏa thuận tùy theo năng lực và kinh nghiệm ứng viên. CBNV được hưởng lương theo vị trí chức danh, lương năng suất, thưởng doanh số, thưởng KPI, thưởng hoàn thành chỉ tiêu, bổ sung quỹ thu nhập kỳ 06 tháng/1 năm, khen thưởng hàng năm theo quy định của BIDV.

Về phúc lợi:

- Được chi phúc lợi các ngày lễ tết, nghỉ mát, du xuân, sinh nhật, đám hỷ, đám hiếu, chi khen thưởng cho con có thành tích tốt trong học tập, chi thăm hỏi tứ thân phụ mẫu/vợ chồng/con khi ốm đau.
- Được hỗ trợ tiền ăn trưa, điện thoại liên lạc hàng tháng, công tác phí và tiền đồng phục hàng năm theo quy định của BIDV.
- Được nghỉ hưởng nguyên lương 12 ngày nghỉ phép (Số ngày nghỉ hằng năm của người lao động được tăng thêm theo thâm niên làm việc), 11 ngày lễ theo quy định của pháp luật, 02 ngày nghỉ khám bệnh/năm với người lao động mắc bệnh hiểm nghèo.
- CBNV được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHSK theo quy định của pháp luật và luật Lao Động.
- CBNV được hưởng các quyền lợi như: Chương trình vay với lãi suất ưu đãi, bảo hiểm BIC Care, bảo hiểm nhân thọ Metlife, tham gia bảo hiểm hưu trí tự nguyện theo quy định của BIDV.
- Được thăm khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở khám chữa bệnh hiện đại.

Phát triển nghề nghiệp:

- Cán bộ được làm việc tại Ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất và là 1 trong 4 ngân hàng lớn nhất Việt Nam. Có cơ hội được trải nghiệm công việc ở môi trường rộng lớn, nền tảng khách hàng vững mạnh, học hỏi các kiến thức sâu rộng từ các chuyên gia đầu ngành. Được làm việc với các định chế tài chính hàng đầu thế giới.
- Cán bộ được xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp theo hướng nhiều hướng:

- + Hướng quản lý (Quy hoạch, bổ nhiệm vị trí quản lý tại các Ban/TT Trụ sở chính hoặc tại các Chi nhánh).
- + Hướng Chuyên gia (bổ nhiệm Chuyên gia, chuyên gia cấp cao, phát triển chuyên môn, tập trung nghiên cứu chính sách, v.v)
- + Hướng vừa Chuyên gia vừa Quản lý.
- Được xem xét cử tham gia các khoá tập huấn, đào tạo, khảo sát, hội thảo trong và ngoài nước theo yêu cầu công việc nhằm nâng cao khả năng quản trị kinh doanh, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị, kỹ năng mềm. Ngoài các khóa đào tạo kỹ năng theo yêu cầu công tác, cán bộ được chi hỗ trợ bổ sung kiến thức, học tập để lấy chứng chỉ cần thiết cho công việc..

LÝ DO LÀM VIỆC TẠI BIDV

Tại BIDV, chúng tôi xây dựng một văn hoá chuyên nghiệp, đoàn kết và tích cực. 5 giá trị cốt lõi của BIDV là Trí tuệ - Niềm tin – Liêm chính – Chuyên nghiệp – Khát vọng.

Với nguồn lực vững mạnh, sân chơi rộng lớn, BIDV luôn khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới, do đó cán bộ luôn có cơ hội đề xuất sáng kiến, làm thử cái mới, biến ý tưởng thành hiện thực.

Chúng tôi đánh giá cao sự đóng góp và ý tưởng của tất cả các thành viên trong công ty bất kể vị trí của họ và nỗ lực tạo ra một nơi làm việc năng động, khuyến khích sự phát triển và cùng nhau tiến bộ.

Chúng tôi coi con người là tài sản quý báu nhất của ngân hàng. Nguồn nhân lực là một trong những nguồn lực chúng tôi ưu tiên hàng đầu trong việc “đầu tư để phát triển”.

Chúng tôi thực hiện chính sách đãi ngộ thu hút nhân tài, tạo sự cạnh tranh, tạo tính hấp dẫn và đặc biệt khích lệ sự đóng góp hữu ích của từng cá nhân đối với sự phát triển của BIDV

Hãy là một phần trong câu chuyện thành công của chúng tôi !