

YÊU CẦU VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

Vị trí chức danh:	Chuyên viên Quản lý kinh doanh trực tiếp KHDN lớn cấp 2 (2460)
Khối/Ban:	Khách hàng doanh nghiệp
Đơn vị:	Khách hàng Doanh nghiệp lớn (KHDNL)
Địa điểm làm việc:	194 Trần Quang Khải - Hoàn Kiếm - Hà Nội
Hạn nộp hồ sơ:	15/08/2026

VỀ CHÚNG TÔI

BIDV mang theo sứ mệnh là tập đoàn tài chính ngân hàng luôn tiên phong, đồng hành vì sự phát triển vững bền của khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội.

Ban Khách hàng Doanh nghiệp lớn (KHDNL) là đơn vị trực thuộc Trụ sở chính BIDV, chịu trách nhiệm quản lý và phát triển quan hệ với các khách hàng doanh nghiệp lớn có quy mô và nghiệp vụ phức tạp. Ban KHDNL đóng vai trò then chốt trong chiến lược phát triển ngân hàng bán buôn của BIDV, kết nối và đồng hành cùng các tập đoàn, tổng công ty hàng đầu Việt Nam.

Chúng tôi đang tìm kiếm ứng viên cho vị trí Chuyên viên Quản lý kinh doanh trực tiếp KHDN lớn cấp 2 (2460).

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Thực hiện công tác bán hàng trực tiếp cho các khách hàng doanh nghiệp lớn có quy mô và nghiệp vụ không quá phức tạp tại Trụ sở chính.

2. Hỗ trợ tư vấn thẩm định dự án lớn đặc thù có tính chất phức tạp thấp đối với lĩnh vực, ngành nghề, phạm vi được phân công.

- Hỗ trợ tổ chức làm việc, trao đổi, tìm hiểu, nắm bắt nhu cầu của khách hàng về các khoản tín dụng/TPDN nhằm mục đích đầu tư dự án hoặc các mục đích trung, dài hạn khác phục vụ nhu cầu SXKD của doanh nghiệp.
- Hỗ trợ tổ chức các buổi làm việc với khách hàng: 1) Làm rõ các khía cạnh của dự án về pháp lý, năng lực của chủ đầu tư, nhu cầu thị trường, hiệu quả của dự án...; 2) Tư vấn khách hàng về hồ sơ, các thủ tục cần thiết theo quy định; 3) Trao đổi, đàm phán với khách hàng về các điều kiện cho vay sơ bộ của Ngân hàng.
- Hỗ trợ/tham gia Tổ Đề xuất cấp tín dụng dự án lớn/đặc thù/mua, bán trái phiếu theo phạm vi, lĩnh vực được phân công; cùng với các thành viên Tổ Đề xuất hoàn thiện báo cáo đề xuất cấp tín dụng trình các cấp có thẩm quyền.
- Phối hợp xây dựng báo cáo điều chỉnh các điều kiện tín dụng đối với các dự án khi cần thiết.
- Phối hợp các đơn vị liên quan tổ chức làm việc với khách hàng (định kỳ, đột xuất) để đánh giá tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, nắm bắt nhu cầu của khách hàng (tín dụng, dịch vụ) để thúc đẩy, gia tăng quan hệ của khách hàng đối với ngân hàng.
- Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi, hỗ trợ trong và sau khi giải ngân của các dự án.
- Tham gia làm việc và chào các sản phẩm, dịch vụ ngân hàng đối với các KHDNL quản lý tập trung tại Trụ sở chính.
- Tham gia phối hợp và hỗ trợ Chi nhánh trong việc cung ứng sản phẩm, dịch vụ ngân hàng tới các KHDNL được quản lý tập trung tại Trụ sở chính.

- Nắm bắt thông tin thị trường và đối thủ cạnh tranh, đàm phán với các tổ chức tín dụng nhằm tối ưu hóa việc quan hệ với khách hàng.

4. Tham gia xây dựng, đề xuất chính sách/sản phẩm/ giải pháp mới và định hướng phát triển đối với khách hàng quản lý có quy mô và mức độ không quá phức tạp.

5. Trực tiếp thực hiện các tác nghiệp liên quan trong quá trình phục vụ khách hàng trực tiếp như giải ngân, thu nợ, quản lý trong và sau cho vay,...(nếu cần)

YÊU CẦU

Kinh nghiệm

- Có tối thiểu 02 năm kinh nghiệm quản lý khách hàng doanh nghiệp, trong đó có tối thiểu 6 tháng trực tiếp quản lý khách hàng doanh nghiệp lớn.
- Kỹ năng: có kinh nghiệm quản lý khách hàng doanh nghiệp lớn.
- Tư duy: có tư duy nhạy bén về quản lý và chăm sóc khách hàng doanh nghiệp lớn

Đối với ứng viên nội bộ:

- Tối thiểu 01 năm công tác tại đơn vị hiện tại
- Giữ vị trí chuyên viên trở lên tối thiểu 01 năm
- Không trong thời gian bị xem xét thi hành kỷ luật hoặc đang trong thời gian thi hành kỷ luật
- Được xếp loại "Hoàn thành tốt" nhiệm vụ trở lên trong ít nhất 02 năm trước thời điểm ứng tuyển. Đối với trường hợp cán bộ xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở xuống vì lý do nghỉ thai sản, yêu cầu ứng viên có 02 năm gần nhất (không bao gồm thời gian nghỉ thai sản) xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

Kỹ năng

- Có kinh nghiệm quản lý khách hàng doanh nghiệp lớn.
- Có tư duy nhạy bén về quản lý và chăm sóc khách hàng doanh nghiệp lớn
- Kỹ năng giao tiếp, đàm phán và thuyết phục hiệu quả.
- Có khả năng làm việc trong môi trường áp lực cao.
- Sử dụng thành thạo tin học văn phòng (Word, Excel, PowerPoint).

Trình độ học vấn

- Đối với ứng viên tốt nghiệp đại học trong nước: Tốt nghiệp đại học hệ chính quy, tập trung, dài hạn tại các trường công lập trong nước. Chuyên ngành đào tạo: tài chính, ngân hàng, kế toán, kinh tế.
- Đối với ứng viên tốt nghiệp đại học nước ngoài: Tốt nghiệp đại học các chương trình đào tạo toàn thời gian bằng tiếng Anh tại các trường đại học nước ngoài ở Mỹ, Canada, Anh, Úc. Chuyên ngành đào tạo: tài chính, ngân hàng, kinh tế
- Có một trong các chứng chỉ tiếng Anh với số điểm yêu cầu tối thiểu: TOEIC 600, TOEFL CBT 173, TOEFL iBT 61(cấp trước ngày 10/09/2022), IELTS 5.5 trở lên, Chứng chỉ khung tham chiếu Châu Âu B2 (cấp trước ngày 01/04/2019), khung năng lực ngoại ngữ 4/6
- Hoặc tốt nghiệp Đại học chuyên ngành tiếng Anh hệ chính quy
- Hoặc có bằng Đại học, Thạc sĩ ở nước ngoài được giảng dạy hoàn toàn bằng tiếng Anh
- Có khả năng giao tiếp/làm việc bằng tiếng Anh khá;
- Sử dụng thành thạo tin học văn phòng.

QUYỀN LỢI

Về lương và thu nhập:

- Mức lương hấp dẫn, cạnh tranh, thỏa thuận tùy theo năng lực và kinh nghiệm ứng viên. CBNV được hưởng lương theo vị trí chức danh, lương năng suất, thưởng doanh số, thưởng KPI, thưởng hoàn thành chỉ tiêu, bổ sung quỹ thu nhập kỳ 06 tháng/1 năm, khen thưởng hàng năm theo quy định của BIDV.

Về phúc lợi:

- Được chi phúc lợi các ngày lễ tết, nghỉ mát, du xuân, sinh nhật, đám hỷ, đám hiếu, chi khen thưởng cho con có thành tích tốt trong học tập, chi thăm hỏi tư thân phụ mẫu/vợ chồng/con khi ốm đau.
- Được hỗ trợ tiền ăn trưa, điện thoại liên lạc hàng tháng, công tác phí và tiền đồng phục hàng năm theo quy định của BIDV.
- Được nghỉ hưởng nguyên lương 12 ngày nghỉ phép (Số ngày nghỉ hằng năm của người lao động được tăng thêm theo thâm niên làm việc), 11 ngày lễ theo quy định của pháp luật, 02 ngày nghỉ khám bệnh/năm với người lao động mắc bệnh hiểm nghèo.
- CBNV được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHSK theo quy định của pháp luật và luật Lao Động.
- CBNV được hưởng các quyền lợi như: Chương trình vay với lãi suất ưu đãi, bảo hiểm BIC Care, bảo hiểm nhân thọ Metlife, tham gia bảo hiểm hưu trí tự nguyện theo quy định của BIDV.
- Được thăm khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở khám chữa bệnh hiện đại.

Phát triển nghề nghiệp:

- Cán bộ được làm việc tại Ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất và là 1 trong 4 ngân hàng lớn nhất Việt Nam. Có cơ hội được trải nghiệm công việc ở môi trường rộng lớn, nền tảng khách hàng vững mạnh, học hỏi các kiến thức sâu rộng từ các chuyên gia đầu ngành. Được làm việc với các định chế tài chính hàng đầu thế giới.
- Cán bộ được xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp theo hướng nhiều hướng:
 - + Hướng quản lý (Quy hoạch, bổ nhiệm vị trí quản lý tại các Ban/TT Trụ sở chính hoặc tại các Chi nhánh).
 - + Hướng Chuyên gia (bổ nhiệm Chuyên gia, chuyên gia cấp cao, phát triển chuyên môn, tập trung nghiên cứu chính sách, v.v)
 - + Hướng vừa Chuyên gia vừa Quản lý.
- Được xem xét cử tham gia các khóa tập huấn, đào tạo, khảo sát, hội thảo trong và ngoài nước theo yêu cầu công việc nhằm nâng cao khả năng quản trị kinh doanh, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị, kỹ năng mềm. Ngoài các khóa đào tạo kỹ năng theo yêu cầu công tác, cán bộ được chi hỗ trợ bổ sung kiến thức, học tập để lấy chứng chỉ cần thiết cho công việc..

LÝ DO LÀM VIỆC TẠI BIDV

Tại BIDV, chúng tôi xây dựng một văn hoá chuyên nghiệp, đoàn kết và tích cực. 5 giá trị cốt lõi của BIDV là Trí tuệ - Niềm tin – Liêm chính – Nghĩa tình – Khát vọng.

Với nguồn lực vững mạnh, sân chơi rộng lớn, BIDV luôn khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới, do đó cán bộ luôn có cơ hội đề xuất sáng kiến, làm thử cái mới, biến ý tưởng thành hiện thực.

Chúng tôi đánh giá cao sự đóng góp và ý tưởng của tất cả các thành viên trong công ty bất kể vị trí của họ và nỗ lực tạo ra một nơi làm việc năng động, khuyến khích sự phát triển và cùng nhau tiến bộ.

Chúng tôi coi con người là tài sản quý báu nhất của ngân hàng. Nguồn nhân lực là một trong những nguồn lực chúng tôi ưu tiên hàng đầu trong việc “đầu tư để phát triển”.

Chúng tôi thực hiện chính sách đãi ngộ thu hút nhân tài, tạo sự cạnh tranh, tạo tính hấp dẫn và đặc biệt khích lệ sự đóng góp hữu ích của từng cá nhân đối với sự phát triển của BIDV

Hãy là một phần trong câu chuyện thành công của chúng tôi !