

YÊU CẦU VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

Vị trí chức danh:	Chuyên viên cấp cao Kiểm định mô hình
Khối/Ban:	Khối Quản lý rủi ro
Đơn vị:	Ban Quản lý rủi ro tích hợp
Địa điểm làm việc:	Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải, Hoàn Kiếm, Hà Nội

VỀ CHÚNG TÔI

BIDV mang theo sứ mệnh là tập đoàn tài chính ngân hàng luôn tiên phong, đồng hành vì sự phát triển vững bền của khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội.

BIDV đã đánh dấu sự chuyển mình mạnh mẽ thông qua việc xác định chiến lược tập trung vào hoạt động ngân hàng bán lẻ và chuyển đổi số, trong đó trọng tâm là số hóa các mặt hoạt động và sản phẩm dịch vụ ngân hàng. Với những nỗ lực trong việc cung cấp cho khách hàng cá nhân những sản phẩm dịch vụ hiện đại, thân thiện, dẫn đầu xu thế công nghệ với nhiều tiện ích vượt trội, BIDV đã vinh dự được các tổ chức trong nước và thế giới trao tặng nhiều giải thưởng uy tín như: Giải thưởng Ngân hàng Bán lẻ Tốt nhất Việt Nam (2015-2019, 2021-2022), Ngân hàng bán lẻ tiêu biểu 5 năm liền (2016-2020), Ngân hàng chuyển đổi số xuất sắc (2020), vv

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tham gia xây dựng, rà soát và cập nhật hệ thống văn bản chế độ, quy trình, hướng dẫn, tiêu chuẩn và tham gia xây dựng kế hoạch triển khai công tác kiểm định mô hình đo lường rủi ro tại BIDV.

- Soạn thảo một số câu phần nội dung của quy định, quy trình và tài liệu hướng dẫn kiểm định mô hình theo phân công.
- Hỗ trợ rà soát khung văn bản hiện tại, đánh giá mức độ bao phủ đối với danh mục mô hình và đề xuất sửa đổi khi mô hình hoặc quy định thay đổi.
- Rà soát, chuẩn hóa biểu mẫu, mẫu báo cáo, checklist kiểm định nhằm đảm bảo thống nhất trong quá trình triển khai toàn hệ thống.
- Tham gia xây dựng kế hoạch kiểm định định kỳ hằng năm hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Lãnh đạo Ban/ Ban Lãnh đạo

2. Triển khai kiểm định các mô hình tự phát triển nội bộ và mô hình mua/thuê ngoài theo đúng kế hoạch, tiêu chuẩn và yêu cầu của cấp thẩm quyền.

- Thực hiện đầy đủ các bước nghiệp vụ kiểm định mô hình gồm phân tích dữ liệu, kiểm tra chất lượng dữ liệu, thực hiện các phép thử và đánh giá kết quả kiểm định theo phương pháp chuẩn.
- Phân tích các chỉ tiêu mô hình và đưa ra đánh giá về tác động của dữ liệu hoặc phương pháp đến chất lượng mô hình.
- Nhận diện nguyên nhân của các vấn đề trong dữ liệu/mô hình, đề xuất hướng xử lý hoặc khuyến nghị điều chỉnh mô hình.
- Đề xuất các khuyến nghị cải thiện mô hình, dữ liệu, quy trình vận hành dựa trên kết quả kiểm định thực tế.
- Phối hợp với đơn vị xây dựng mô hình để trao đổi về kết quả kiểm định.

3. Tham gia rà soát báo cáo kiểm định thuê ngoài và theo dõi khuyến nghị sau kiểm định.

- Đối chiếu nội dung báo cáo thuê ngoài với phương pháp, dữ liệu và tiêu chuẩn nội bộ để đánh giá mức độ phù hợp.
 - Đề xuất ý kiến chuyên môn về các điểm cần làm rõ hoặc điều chỉnh trong báo cáo thuê ngoài.
 - Thu thập và tổng hợp trạng thái thực hiện khuyến nghị từ các đơn vị có liên quan.
 - Hỗ trợ hoàn thiện báo cáo tổng hợp kết quả và tiến độ khắc phục khuyến nghị mô hình.
- 4. Tham gia nghiên cứu, đề xuất cải tiến phương pháp kiểm định mô hình tại BIDV.**
- Tham gia nghiên cứu tài liệu, thông lệ liên quan đến các phương pháp kiểm định mô hình tín dụng và phi tín dụng.
 - Hỗ trợ thử nghiệm các phương pháp kiểm định mới, phân tích tính phù hợp, ý nghĩa và hiệu quả đối với từng loại mô hình.
 - Chuẩn hóa các phát hiện từ thử nghiệm thành tài liệu kỹ thuật phục vụ kiểm định mô hình.
 - Tham gia đề xuất bổ sung/bổ chỉnh các tiêu chí đo lường và ngưỡng đánh giá.
- 5. Tham gia nghiên cứu, đề xuất và phát triển các công cụ, phần mềm và hệ thống CNTT phục vụ kiểm định mô hình.**
- Tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp và nhu cầu nghiệp vụ để đề xuất các yêu cầu phát triển công cụ, phần mềm và hệ thống hỗ trợ kiểm định mô hình.
 - Phối hợp với các đơn vị CNTT/dữ liệu trong quá trình thiết kế, phát triển hoặc nâng cấp công cụ/phần mềm/hệ thống CNTT.
 - Tham gia xây dựng quy trình vận hành, xây dựng tài liệu hướng dẫn sử dụng và phối hợp đào tạo thành viên triển khai trong hoạt động kiểm định mô hình.
- 6. Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Lãnh đạo Ban và cấp có thẩm quyền**

YÊU CẦU

Kinh nghiệm

- Có tối thiểu 04 năm liên quan trực tiếp đến chuyên môn tại vị trí tuyển dụng (công tác trong các lĩnh vực Quản lý rủi ro, tín dụng, kiểm định mô hình...)
- Đối với ứng viên nội bộ: Có kết quả xếp loại hoàn thành nhiệm vụ từ mức tốt trở lên tại đơn vị cũ trong năm 2025 và năm 2024.

Ưu tiên

- Có kinh nghiệm thu thập, tích hợp và xử lý dữ liệu quy mô lớn, phục vụ các mô hình AI/ML và triển khai các bài toán phân tích, tự động hóa bằng AI
- Có kinh nghiệm trong lĩnh vực Ngân hàng: risk analytics, kiểm định mô hình
- Có các chứng chỉ chuyên môn quốc tế: CFA, FRM, PRM, các chứng chỉ về Data/ML,...

Trình độ học vấn

- Tốt nghiệp đại học hệ chính quy, tập trung, dài hạn tại các trường công lập trong nước. Chuyên ngành đào tạo: Tài chính, ngân hàng, Kế toán, Kiểm toán, Chứng khoán, Bảo hiểm, Quản trị kinh doanh, Quản trị doanh nghiệp, Kinh tế, Toán kinh tế, Thống kê, Khoa học dữ liệu,... hoặc các trường đại học tại nước ngoài.
- Ngoại ngữ: có một trong các chứng chỉ Tiếng Anh với số điểm tối thiểu TOEIC 600, TOEFL CBT 173, TOEFL iBT 61, IELTS 5.5 trở lên hoặc tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành tiếng Anh hệ chính quy

- Hoặc đã có chứng chỉ (từ cấp độ 1 hoặc tương đương trở lên - nếu chứng chỉ có cấp độ) về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, thanh toán có giá trị quốc tế như CFA, ACCA, CDCS, CPA, CIMA, CMA,...
- Có khả năng giao tiếp/làm việc bằng tiếng Anh tốt.

Độ tuổi: ≤ 35 tuổi tại thời điểm dự tuyển

QUYỀN LỢI

Về lương và thu nhập:

- Mức lương hấp dẫn, cạnh tranh, thỏa thuận tùy theo năng lực và kinh nghiệm ứng viên. CBNV được hưởng lương theo vị trí chức danh, lương năng suất, thưởng doanh số, thưởng KPI, thưởng hoàn thành chỉ tiêu, bổ sung quỹ thu nhập kỳ 06 tháng/1 năm, khen thưởng hàng năm theo quy định của BIDV.

Về phúc lợi:

- Được chi phúc lợi các ngày lễ tết, nghỉ mát, du xuân, sinh nhật, đám hỷ, đám hiếu, chi khen thưởng cho con có thành tích tốt trong học tập, chi thăm hỏi tư thân phụ mẫu/vợ chồng/con khi ốm đau.
- Được hỗ trợ tiền ăn trưa, điện thoại liên lạc hàng tháng, công tác phí và tiền đồng phục hàng năm theo quy định của BIDV.
- Được nghỉ hưởng nguyên lương 12 ngày nghỉ phép (Số ngày nghỉ hàng năm của người lao động được tăng thêm theo thâm niên làm việc), 11 ngày lễ theo quy định của pháp luật, 02 ngày nghỉ khám bệnh/năm với người lao động mắc bệnh hiểm nghèo.
- CBNV được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHSK theo quy định của pháp luật và luật Lao Động.
- CBNV được hưởng các quyền lợi như: Chương trình vay với lãi suất ưu đãi, bảo hiểm BIC Care, bảo hiểm nhân thọ Metlife, tham gia bảo hiểm hưu trí tự nguyện theo quy định của BIDV.
- Được thăm khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở khám chữa bệnh hiện đại.

Phát triển nghề nghiệp:

- Cán bộ được làm việc tại Ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất và là 1 trong 4 ngân hàng lớn nhất Việt Nam. Có cơ hội được trải nghiệm công việc ở môi trường rộng lớn, nền tảng khách hàng vững mạnh, học hỏi các kiến thức sâu rộng từ các chuyên gia đầu ngành. Được làm việc với các định chế tài chính hàng đầu thế giới.
- Cán bộ được xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp theo hướng nhiều hướng:
 - + Hướng quản lý (Quy hoạch, bổ nhiệm vị trí quản lý tại các Ban/TT Trụ sở chính hoặc tại các Chi nhánh).
 - + Hướng Chuyên gia (bổ nhiệm Chuyên gia, chuyên gia cấp cao, phát triển chuyên môn, tập trung nghiên cứu chính sách, v.v)
 - + Hướng vừa Chuyên gia vừa Quản lý.
- Được xem xét cử tham gia các khoá tập huấn, đào tạo, khảo sát, hội thảo trong và ngoài nước theo yêu cầu công việc nhằm nâng cao khả năng quản trị kinh doanh, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị, kỹ năng mềm. Ngoài các khóa đào tạo kỹ năng theo yêu cầu công tác, cán bộ được chi hỗ trợ bổ sung kiến thức, học tập để lấy chứng chỉ cần thiết cho công việc..

LÝ DO LÀM VIỆC TẠI BIDV



Tại BIDV, chúng tôi xây dựng một văn hoá chuyên nghiệp, đoàn kết và tích cực. 5 giá trị cốt lõi của BIDV là Trí tuệ - Niềm tin – Liêm chính – Nghĩa tình – Khát vọng.

Với nguồn lực vững mạnh, sân chơi rộng lớn, BIDV luôn khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới, do đó cán bộ luôn có cơ hội đề xuất sáng kiến, làm thử cái mới, biến ý tưởng thành hiện thực.

Chúng tôi đánh giá cao sự đóng góp và ý tưởng của tất cả các thành viên trong công ty bất kể vị trí của họ và nỗ lực tạo ra một nơi làm việc năng động, khuyến khích sự phát triển và cùng nhau tiến bộ.

Chúng tôi coi con người là tài sản quý báu nhất của ngân hàng. Nguồn nhân lực là một trong những nguồn lực chúng tôi ưu tiên hàng đầu trong việc “đầu tư để phát triển”.

Chúng tôi thực hiện chính sách đãi ngộ thu hút nhân tài, tạo sự cạnh tranh, tạo tính hấp dẫn và đặc biệt khích lệ sự đóng góp hữu ích của từng cá nhân đối với sự phát triển của BIDV

Hãy là một phần trong câu chuyện thành công của chúng tôi !